\equiv \circ Rubriques Rechercher PREMIUM COMMUNES FAITS DIVERS COVID19 BORDEAUX ARCACHON LIBOURNE LA ROCHELLE SAINTES ROYAN COGNAC ANGOULÉME PÉRIGUEUX AGEN PAU BAYONNE BIARRITZ MONT-DE-MARSAN DAX Égalité entre hommes et femmes : quand les entreprises

sont soumises à l'"index"

② Lecture 2 min

Nicolas Leroy-Fleuriot, le PDG de Cheops Technology, ici aux côtés de Christelle Tomsky, Service Delivery Manager et Amira Yadini, Ingénieure commercial. C Crédit photo : Claude Petit / "Sud Quest" Par Pascal Rabiller - p.rabiller@sudouest.fr

(f) (y) (in) (20) Publié le 06/03/2021 Mis à jour à 14h05

L'index égalité femmes-hommes s'impose comme un indicateur de la vie de l'entreprise. La mauvaise note peut s'avérer salée pour ses comptes Depuis la loi Copé-Zimmermann de 2011, des outils ont été mis en place pour améliorer l'égalité femmes - hommes dans le monde du travail : quotas, congés

paternité et index professionnel. Dix ans plus tard, on ne peut pas dire qu'une révolution ait eu lieu mais l'index, que les entreprises ont l'obligation de rendre public, accélère le mouvement de l'égalité professionnelle. En effet, depuis deux ans, le 1er mars est la date butoir imposée par le ministère du travail aux entreprises, qui doivent calculer, grâce à une grille de

cinq critères (écarts de rémunération, d'augmentation, de promotion, nombre de

salariées augmentées au retour de congés maternité et parité parmi les dix

plus hautes rémunérations), qui donne un score sur 100 points.

Un index trop fragile ? En dessous de 75 points, les entreprises ont trois ans pour mettre en place des mesures correctives. À défaut, elles risquent une amende annuelle équivalente à 1 % de la masse salariale. Si elles ne communiquent pas cet indice à l'inspection du travail et à deux représentants du personnel chaque 1 er mars au plus tard, elles risquent également l'amende... À l'issue de plusieurs avertissements de la part de l'inspection du travail.

En 2020, l'index moyen en France était de 87 pour les entreprises de 1 000 salariés et moins, de 85 pour celles de 250 à 1 000 salariés et de 83 pour les entreprises de 50 à 250 salariés.

D'une année sur l'autre les mesures correctives peuvent faire basculer radicalement un index. Exemple avec la Sapeso (800 salariés) société qui édite le journal "Sud Ouest". Elle était en retard sur son index avec 70/100 l'an dernier mais elle affiche désormais un score de 89/100. « Nous avons vu évoluer positivement des parcours professionnels féminins, mais tout peut basculer très vite et ce sont les limites de l'index. Il suffit d'enregistrer une année sans retour de congés parental pour le voir plonger », explique sa DRH.

Des candidates rares

Nicolas Leroy-Fleuriot, PDG du groupe Cheops Technology, à Canéjan (33), qui compte plus de 600 collaborateurs dans le secteur des infrastructures informatiques sécurisées (112 millions d'euros de chiffre d'affaires annuel) reconnaît être plus à la peine encore. « Après avoir été très en dessous de 75, nous passons juste au-dessus, avec un score de 76... Ce n'est pas satisfaisant, mais dans les métiers de l'informatique, ultra-masculinisés, nous avons du mal à progresser fortement », précise-t-il.

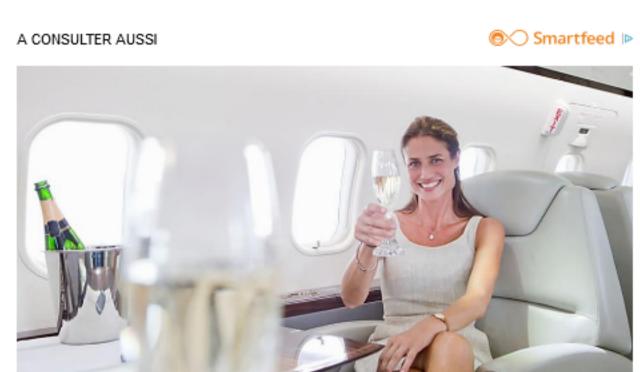
« Pourtant, chez nous le genre n'est pas un sujet, quand nous ouvrons des postes nous ne faisons aucune différence entre les compétences masculines ou féminines... Mais les candidates sont trop rares ce qu'on ne peut que regretter », lâche le dirigeant. Avis aux informaticiennes, développeuses, ingénieures réseaux... Cheops Technology recrute actuellement 94 personnes, 10 en Suisse, dans sa nouvelle filiale et 84 en France, pour améliorer ses performances et, pas accessoirement du tout, celles de son index.

(1) Celles de plus de 1 000 salariés depuis 2019; plus 250 depuis septembre 2019; et plus de 50 salariés depuis mars 2020)

RÉAGISSEZ À CET ARTICLE

LES SUJETS ASSOCIÉS (Econo mie)

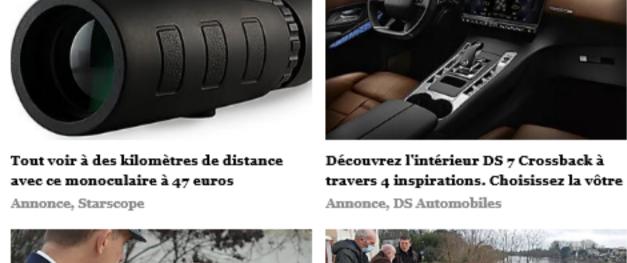
(f) (y) (in) (20)



Ce nouveau livret d'épargne à 3.89% disponible partout en France !



Annonce, La Revue Economique



La sous-préfète de Cognac "file à l'anglaise", l'arrondissement la regrette Premium - Sud Ouest

Premium - Sud Ouest sponsorisé par Deejo Affichez votre originalité avec ce couteau de poche 100% personnalisable

remontées

Pays Foyen (33) : Les quatre voitures en

fâcheuse posture pourront être

Votre idée. Votre cadeau Créez-le, tatouez-le, offrez-Un couteau de poche le. Deejo original et 100% Votre Deejo.

Libourne: Les voitures invendues de 2020 partent pour une fraction de leur valeur Annonce, Hybride | Liens De Recherche

confinement car il portait des tongs

auto en 2020 [Mis à jour] Annonce, Le Lynx

l'Assemblée nationale

Le classement des meilleurs assureurs

Gironde : verbalisé pendant le Le référendum sur le climat au menu de



Le Toyota PROACE CITY à 139€HT/Mois* sans apport ! Annonce, Toyota

Comment enlever un bouchon d'oreille

facilement

Annonce, Bulletin Santé

[Galerie] Ils coupent un arbre, regardez

ce qu'ils trouvent à l'intérieur

Annonce, Soolide

En savoir plus

XV de France - Guy Accoceberry : « Il faut Landes : deux jeunes tués dans un crever l'abcès » accident, série noire sur les routes

Premium - Sud Ouest Premium - Sud Ouest LES DERNIÈRES VIDÉOS 3 questions à Véolia partenaire prix Innovation Dordogne, entreprise Bergerac N.,

PRATIQUE NEWSLETTERS CARNET

ANNONCES LÉGALES BLOGS PROGRAMME TV INFO TRAFIC LES DOCS DE SUD OUEST FORMATS LONGS PORTFOLIOS COMMUNES

INDEX DES RUBRIQUES

RÉSULTATS ELECTIONS

JOURNAL & SERVICES S"ABONNER GÉRER MON ABONNEMENT RECHERCHE ARCHIVES PHOTOS COLLECTORS ARCHIVES PRO JOURNAL ANNIVERSAIRE APPLICATIONS MOBILES VISITER LE CENTRE D'IMPRESSION SUD OUEST

RÉAGISSEZ À CET ARTICLE

Aucun commentaire

VISITEZ AUSSI... EDITIONS SUD OUEST

COOKIES MENTIONS LÉGALES QUI SOMMES-NOUS ? CONTACT RSS PANEL ASSO DES LECTEURS

A PROPOS

CGU

CGV

AIDE ABONNEMENT

DONNÉES PERSONNELLES

JEUX

J'EN PROFITE PREMIUM Sur Web, Tablette et Mobile Le journal et ses suppléments L'accès aux articles abonnés L'Édition du soir Le club Abonnés Les Formats Longs
Les Archives depuis 1944 VOTEZ

L'aveu de Julien Clerc sur son ex Miou-Miou : « Je n'ai jamais osé... Faire ceci après le dîner a ide à fondre du ventre! Regener8 Libourne : Un site de rencontre pour les plus de 40 ans qui... tChats Locaux

PUBLICITÉ 👩

• rapide et gratuit

toutes marques

100% en ligne

Nouvel UX 300e, premier SUV Lexus 100% é lectrique.